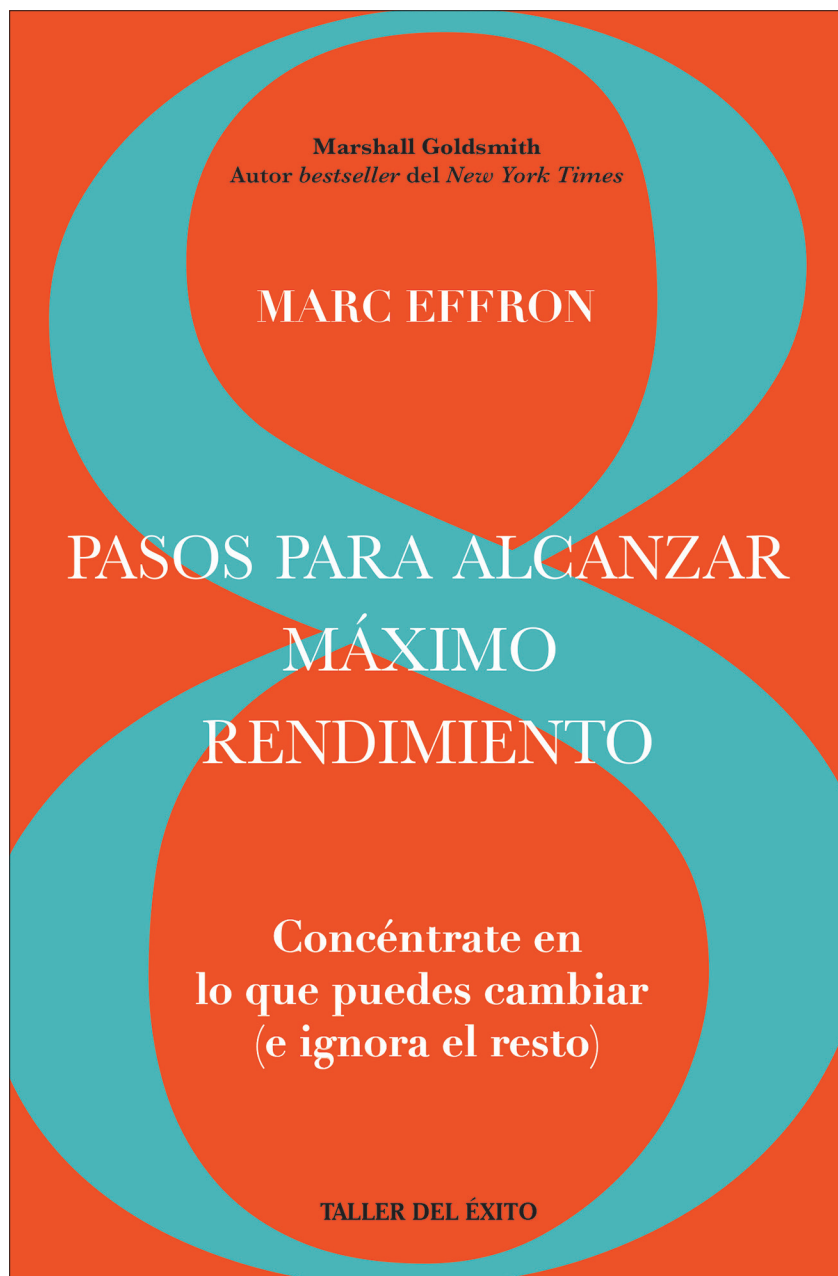


8 PASOS PARA ALCANZAR MÁXIMO RENDIMIENTO

Concéntrate en lo que puedes cambiar (e ignora el resto)

Marc Effron



Marc Effron: Es el fundador y Presidente de Talent Strategy Group, donde él lidera en temas como la consultoría global, la educación, temas ejecutivos y la publicación de negocios. Entre sus clientes se encuentran las organizaciones más grandes y complejas del mundo en los sectores no lucrativos y de las ONG. El enfoque de su firma en la gestión del talento, tal como se expone en sus libros y su consultoría, es la simplicidad basada en la ciencia.

Fundó la revista *Talent Quarterly* y es coautor del bestseller de *Harvard Business Review Press*, *One Page Talent Management*. También cofundó Talent Management Institute en la Universidad de Carolina del Norte. Antes de formar Talent Strategy Group, Marc se desempeñó como Vicepresidente de Gestión de Talento de Avon Products y lideró a nivel global la práctica de consultoría en Aon Hewitt. También fue Vicepresidente Sénior, Director de Desarrollo de Liderazgo en el Bank of America y asistente de un miembro del Congreso. Marc es un orador muy solicitado en temas relacionados con gestión de talento y liderazgo.

Tapa blanda, Tamaño: 15x23 cm

Número de págs: 264

ISBN: 978-9580100935

Mentalidad | Actitud | Metas

Marc Effron

8 PASOS PARA ALCANZAR MÁXIMO RENDIMIENTO

Concéntrate en lo que puedes cambiar (e ignora el resto)

RESEÑA:

En *8 pasos para alcanzar máximo rendimiento*, Marc Effron, experto en talentos y autor de bestsellers, pone en marcha su característico enfoque de “simplicidad basada en la ciencia” para mostrarles a sus lectores cómo enfocar su tiempo y esfuerzo para incrementar su nivel de desempeño.

Como su nombre lo indica, esta propuesta te sugiere ocho pasos y todos son importantes para alcanzar el objetivo que anhelamos de destacarnos en nuestro campo de acción y cumplir nuestras metas. Enfócate en:

- Establecer metas altas y concisas
- Comportarte como un vencedor
- Crecer a gran velocidad
- Conectarte y ampliar tus redes de contactos
- Maximizar tu capacidad de adaptación
- Aprender nuevos comportamientos
- Involucrar tu cuerpo y mejorar tu desempeño
- Evitar tendencias de gestión que te desvíen de tus metas

